

## Corporate Social Responsibility Politik

Neben systematischem Wachstum von Umsatz und Ergebnis, legen wir besonderen Wert auf eine verantwortungsvolle und nachhaltige Geschäftstätigkeit. Die Begriffe Verantwortungsvoll und Nachhaltigkeit übersetzen wir in unserer täglichen Arbeit dahingehend, dass wir uns nach Kräften darum bemühen eine lebenswerte Welt für unsere Kinder und die Kinder unserer Kinder hinterlassen.

Kummler+Matter AG übernimmt freiwillig Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und verbindet damit unternehmerischen Erfolg mit verantwortungsvollem Handeln. Wir entwickeln und fertigen Produkte und bieten unsere Dienstleistungen an um den elektrifizierten Personen und Warentransport einfacher, direkter, sicherer und umweltfreundlicher bis hin zu Klimaneutral zu gestalten.

In diesem Ansatz sehen wir unseren wesentlichen Beitrag im Bereich Corporate Social Responsibility (CSR).

Im Rahmen der Realisierung dieser Ziele haben wir, die Kummler+Matter AG, uns entschieden unsere diesbezügliche Gangrichtung und Entwicklung regelmässig von einer unabhängigen, externen und global agierenden CSR Ratingagentur ([www.ecovadis.com](http://www.ecovadis.com)) bewerten zu lassen. Die Ergebnisse dieser Bewertung stellen wir unseren Kunden auf der Kummler+Matter AG Homepage oder über die Internet Plattform der EcoVadis zur Verfügung.

### Vorwort

Diese Corporate Social Responsibility (CSR) Politik der Kummler+Matter AG definiert unsere Fokuspunkte und unsere freiwillige Selbstverpflichtung zur Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen.

Während die Einhaltung der Gesetze die Grundlage unseres Handelns darstellt, ist die Global Compact Initiative mit ihren 10 Prinzipien ein allgemeiner Leitfaden und eine Orientierung für unsere lokalen und globalen Geschäftstätigkeiten. Interne Regeln und Anforderungen, freiwillige Verpflichtung(en) und eigenständiges Engagement sowie die Anforderungen unserer Kunden bilden einen zusätzlichen Rahmen.

Wir streben danach, die Bedürfnisse der Umwelt, der Gesellschaft, des Individuums, der Gesetzgebung, der Wirtschaftssektoren usw. zu erkennen, einzustufen, ihnen gerecht zu werden und, wenn möglich, in der täglichen Geschäftstätigkeit zu berücksichtigen.

Die CSR-Politik findet im täglichen Geschäftsbetrieb Berücksichtigung und gilt für alle Geschäftsbeziehungen. Wir sind uns bewusst, dass es nahezu unmöglich ist alle Facetten des CSR in einer Firmen CSR Politik zu reflektieren. Daher soll diese Politik als übergeordneter Leitfaden bei allen Aktivitäten der Kummler+Matter AG berücksichtigt und ggf., dort wo es angezeigt ist, breiter abgestützt werden.

Im Rahmen unserer Verantwortung legen wir den Fokus aktuell auf die folgenden Themenbereiche:

- Human Resources Management und Menschenrechte
- CSR-Management in der Lieferkette
- Unternehmensethik
- Gesellschaftliches und soziales Engagement
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Ökologische Nachhaltigkeit

Seit der Gründung der Kummler+Matter AG ist es unser Anspruch, mögliche Risiken für unsere Mitarbeiter (m/w/d) zu vermeiden sowie die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten, diese weiter zu minimieren und wenn machbar zu eliminieren.

- Unsere Strategien, Prozesse und Ziele in den Bereichen Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie unsere Anforderungen konkretisieren sich in unserem QHSE Management System (Q= Qualität, HS = Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz, E = Umweltschutz), welches nach den aktuellen ISO 9001, OHSAS 18001 und ISO 140001 Standards zertifiziert ist.
- Die Vermeidung von Risiken in den Bereichen Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit hat oberste Priorität bei der Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern (m/w/d).
- Wir stellen sicher, dass unsere Unternehmenspolitik Umweltschutz, Qualitätsmanagement, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz wirksam und verständlich definiert. Die notwendigen technischen und organisatorischen Maßnahmen wurden realisiert, werden regelmäßig überprüft und kontinuierlich verbessert.
- Mit unseren Produkten und Dienstleistungen schaffen wir die operative Basis, den Herausforderungen der Gesellschaft (lokal wie global), wie beispielsweise dem weltweiten Klimaschutz und dem Ressourcenverbrauch zu begegnen.
- Wir streben dauerhaft danach mit unseren Produkten und Dienstleistungen sowie mit effizienten Prozessen, Produktentwicklungen, Dienstleistungen, zur Anwendung kommenden Fahrzeugen, Maschinen und Geräten, Liefer-, und Logistikketten, usw., unseren ökologischen Fußabdruck zu optimieren.
- Unser Ziel ist es, Verletzungen von Personen und Schäden an Vermögenswerten zu vermeiden sowie die Auswirkungen auf die Umwelt und einen möglichen Einfluss auf den Klimawandel zu minimieren.
- Wir definieren die Unterstützung unserer Ziele in der Arbeitssicherheit, im Umwelt- und Gesundheitsschutz als Aufgabe jedes einzelnen Mitarbeiters (m/w/d), bzw. aller Mitarbeitenden unserer Dienstleister, Partner, Lieferanten, usw.
- Wir arbeiten daran, unser Arbeitssicherheits-, Umwelt-, Gesundheitsschutz- und Qualitätsmanagementkonzept kontinuierlich zu verbessern.

#### Human Resources Management und Menschenrechte

Als Teil der Gesellschaft hat sich Kummler+Matter AG verpflichtet, Menschenrechte, Arbeitsstandards und faire Geschäftspraktiken zu respektieren, umzusetzen und durch die gesamte Wertschöpfungskette der Kummler+Matter AG hindurch zu etablieren um damit ein gutes und sozialverträgliches Geschäftsumfeld zu schaffen.

- Wir tolerieren keine Form von Zwangsarbeit, Knechtschaft oder unfreiwilliger Arbeit. Jede Arbeit hat auf freiwilliger Basis zu geschehen und kann von jedem Mitarbeiter (m/w/d) innert angemessener Frist beendet werden.
- Kinderarbeit wird nicht toleriert. Der Terminus „Kind“ bezieht sich auf Personen unter dem 15. Lebensjahr. Ausnahmen gelten für bestimmte Länder, die unter die Konvention 138 der Internationalen Arbeitsorganisation – englisch: International Labor Organization Konvention 138 – fallen (Mindestalter herabgesetzt auf 14 Jahre), oder für Job Trainings oder Ausbildungsprogramme, die von der jeweiligen Regierung autorisiert sind und die Beteiligten nachweislich fördern.
- Die Vergütung der Mitarbeiter (m/w/d) erfolgt nach der geltenden Lohngesetzgebung sowie unter Berücksichtigung des jeweiligen Mindestlohns, der Überstundenregelungen und der gesetzlich vorgeschriebenen Zusatzleistungen.
- Eine unmenschliche oder erniedrigende Behandlung unserer Mitarbeiter (m/w/d), einschließlich sexueller Belästigung oder sexueller Nötigung sowie körperlicher Zwang oder Beschimpfung, psychische Nötigung oder verbale Übergriffe auf Mitarbeiter (m/w/d) sind nicht erlaubt. Auch in der Form einer Drohung hat dies nicht zu geschehen.
- Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter (m/w/d) auf Vereinigungsfreiheit und eine Vertretung in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen zu ernennen.

- Wir schätzen und würdigen die Vielfalt unserer Mitarbeiter (m/w/d). Wir sind davon überzeugt, dass gemischte Teams und eine vielfältige Belegschaft von entscheidender Bedeutung für die Sicherung des langfristigen Erfolges sind. Vielfalt muss aktiv unterstützt werden.

#### CSR-Management in der Lieferkette

Im Einklang mit der United Nations Global Compact Initiative kommen wir freiwillig unserer Verpflichtung nach, unsere Anforderungen und Erwartungen an unsere Lieferanten zu kommunizieren – als ein integraler Bestandteil unseres CSR-Verständnisses.

Als Konsequenz:

- sind CSR-Aspekte integraler Bestandteil unseres Lieferantenmanagements und somit unserer Wertschöpfungskette.
- erwarten wir von unseren Lieferanten, die 10 Prinzipien der Global Compact Initiative zu unterstützen.
- müssen sich unsere Lieferanten an alle geltenden Gesetze und Vorschriften halten.
- bestärken wir unsere Lieferanten, Managementsysteme in den Bereichen Qualität, Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz zu etablieren, die mit den aktuellen Standards ISO 9001, ISO 14001 und OSHAS 18001 oder ähnlichen Standards übereinstimmen.
- stellen wir eine adäquate Analyse unserer Lieferkette sicher, indem wir Risiken, Chancen und Auswirkungen abbilden.
- überprüfen wir, innerhalb unseres Einflussbereiches, die CSR-Leistungen unserer Lieferanten.

#### Unternehmenswerte

Integrität prägt die Art und Weise, wie Kummler+Matter AG mit Geschäftspartnern, Mitarbeitern (m/w/d) und der allgemeinen Öffentlichkeit umgeht. Diese Aussage ist die wesentliche Grundlage unserer Geschäftstätigkeit.

Die Unternehmenswerte, Vorgaben, Prozesse, Arbeitsgrundsätze usw. sind für jeden Mitarbeiter (m/w/d) zugänglich und bindend. Sie sind ein integraler Bestandteil eines jeden Arbeitsvertrages im Gesamtsystem verankert.

Die integralen Bestandteile eines jeden Arbeitsvertrages reflektieren die grundlegenden Regeln und Prinzipien für das Verhalten innerhalb des Unternehmens und gegenüber externen Partnern und der Öffentlichkeit. Sie werden von uns regelmäßig, das heißt mindestens jährlich, bzw. wenn es für sinnvoll erachtet wird (zum Beispiel bei Gesetzes- oder Prozessänderungen) von unserem Compliance Officer überprüft und aktualisiert.

Die Unternehmenswerte, Vorgaben, Prozesse, Arbeitsgrundsätze usw. sind dazu gedacht, den Mitarbeitern (m/w/d) Unterstützung bei ethischen, gesetzlichen und den alltäglichen operativen Herausforderungen, denen sie in ihrer täglichen Arbeit gegenüberstehen, zu geben. Sie definieren in Verbindung mit den operativen Vorgaben die ethische und gesetzliche Verantwortung des Unternehmens und enthalten zusätzlich spezifische Anforderungen, beispielsweise für:

- die Einhaltung von Wettbewerbs- und Antikorruptionsgesetzen,
- den Umgang mit Spenden,
- das Vermeiden von Interessenskonflikten während der Arbeit,
- die Einhaltung der Verbote des Insiderhandels,
- den Schutz von Unternehmensgütern,
- die Verwaltung von Informationen und Daten,
- die Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz,
- die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen sowie den Umweltschutz oder (um noch einen Schritt weiter zu gehen), den ökologischen Fußabdruck der Kummler+Matter AG.

Gesellschaftliches und soziales Engagement (Corporate Citizenship)

Kummler+Matter AG engagiert sich auf freiwilliger Basis in der Gesellschaft.

Wir glauben fest daran, dass das Vertrauen, die Glaubwürdigkeit und die Akzeptanz, welche wir mit den Partnern, mit denen wir zusammenarbeiten, aufgebaut haben, dabei helfen, ein positives Sozial-, Arbeits- und Geschäftsklima zu schaffen.

Die Corporate Citizenship Schwerpunktbereiche, auf die wir uns konzentrieren, sind:

- Bildung für zukünftige Generationen
- Lokale soziale Belange

Mitarbeiter (m/w/d) können Vorschläge unter anderem für den Bereich «gesellschaftliches und soziales Engagement» jederzeit über den Vorgesetzten oder direkt in der Geschäftsleitung einreichen.

Freigegeben und genehmigt durch die Geschäftsleitung  
der Kummler+Matter AG am 12. März 2020.